

# 労働安全衛生への取り組み

## 東邦ガスグループ「安全・健康宣言」

東邦ガスグループは、持続可能な社会に貢献するため、エネルギー事業者としての進化、くらしやビジネス分野での多様な価値の創造、社会課題解決の推進に取り組んでいます。

これらの取り組みを支えるのは「人」であり、「働く人の安全と健康」の確保は、企業としての基盤であると考えています。労働災害、交通災害および疾病の防止を図り、従業員の安全と健康を確保するとともに、快適な作業環境の形成に取り組んでいきます。

## 労働安全衛生活動の推進

総括管理者である社長を議長とする全社安全健康会議を年に1回開催しています。前年の作業災害・交通災害の発生状況や心とからだの健康状況を振り返り、当年の具体的な取組内容を決定しています。

また、各事業部長は、必要に応じ事業部安全健康会議を設け、全社一丸となった安全衛生活動を展開しています。

各事業部の事業部長と副事業部長が安全健康リーダーとなり、事業所ごとに選任する安全健康チーフと連携し、各職場における安全健康全般に関し、管理・指導を行っています。

## 労働災害の防止

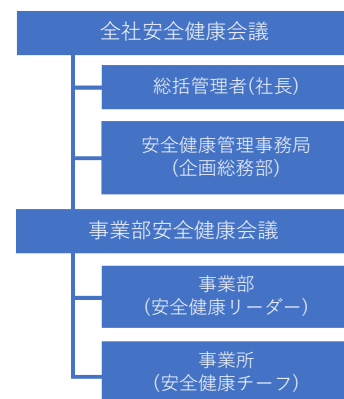
### ●安全朝礼

毎年、全国安全週間に合わせて各職場で安全朝礼を行っています。社長から労働安全衛生に関する留意点等を伝え、労働安全衛生に関する意識を高めています。

### ●運転者認定制度

交通災害防止のため、社有車を運転する従業員を対象に社内運転免許制度を設け、必要な者に取得させています。新規取得時には入門訓練等を実施し、5年ごとの更新時にも添乗試験や適性検査等を実施するルールとしています。

### ■安全衛生活動推進体制図



## 健康経営の推進

当社は、従業員が長年にわたって活躍できるよう、健康支援と安心快適な職場づくりに取り組んでいます。

### ●総合健康診断

東邦ガス健康保険組合と連携して、労働安全衛生法で定められた定期健康診断に、胃・歯科検診、個別面談などを加えた総合健康診断を実施し、「若年時からの健康づくりの促進と生活習慣病の予防」を徹底しています。定期健康診断の受診率100%を目標としており、毎年100%を維持しています。

### ●メンタルヘルスへの取り組み

一次予防対策として、「ストレスチェック」と「集団分析結果を踏まえた職場改善の支援活動」を毎年実施しています。

また、総合健康診断時にメンタルヘルスに関するチェックを行い、保健師による心の健康相談を実施しています。

休業者に対しては、復職支援制度を設けて、産業医・保健師と職場上司・企画総務部が連携して復職支援を行います。

### ●受動喫煙対策

屋内喫煙室の整備、統廃合による分煙対策が完了しており、現在は屋外喫煙所への移行も進んでいます。また、卒煙支援として、東邦ガス診療所でも禁煙外来を実施しています。

### 「健康経営優良法人2023（大規模法人部門）」に認定

当社は、2023年3月、経済産業省と日本健康会議が共同で実施している「健康経営優良法人2023（大規模法人部門）」の認定を初めて受けました。



## 健康経営 データ

### 安全衛生に関する件数

	単位	2020年	2021年	2022年
休業災害※	件	1	1	1
死亡災害	件	0	0	0

※休業災害：約1か月以上休業したもの

### 災害発生件数

	単位	2020年	2021年	2022年
作業災害	件	3	4	4
交通災害	件	2	2	2

### 健康診断の問診票の集計結果

	単位	2020年	2021年	2022年
喫煙率(男性)	%	26.1	24.4	21.5
運動習慣がない者の割合※ (男性)	%	71.0	77.9	71.1

※運動習慣がある者：1回30分以上の運動を、週2回以上実施し、1年以上継続している者

### 健康診断の結果指標

	単位	2020年	2021年	2022年
肥満者の割合(男性)	%	37.7	39.5	37.8

### ストレスチェックの結果指標

	単位	2020年	2021年	2022年
受検率	%	93.1	94.6	95.7
総合健康リスク		97	96	99